
专供中国电石工业协会会员单位阅读

(内部材料注意保密未经许可不得公开引用)



电石内参

第 51 期 (总 66 期)

中国电石工业协会信息部主办 (2024 年 12 月 23 日)

要目

【协会工作】

第十六届全国电石工业健康发展大会暨中国电石工业协会六届五次理事会在海口市成功召开

【记者视觉】

电石行业“三点发力”加速绿色转型升级——中国化工报社记者靳雅洁

【聚焦企业】

北元集团：盘亮点聚合力促提升

潞安化工：乘风蓝海破浪前行

【行业资讯】

中小企业数字化赋能专项行动方案发布

神木能源“数智化”升级改造激发新质生产力

君正化工“工业互联网数据中台典型应用场景建设项目”获批



宁夏天宝炭素有限公司

宁夏天宝炭素有限公司于 1999 年注册成立，2011 年由控股股东自主经营。目前企业注册资本 4,001.80 万元，占地面积 40,000.00 平方米，设计年产能 20 万吨，实际年度营业收入超亿元，是西北地区颇具影响力的中型炭素专业生产厂家之一。公司位于宁夏石嘴山市大武口区长胜办事处煤炭中路 62-1 号，交通便利畅通，产品可经石嘴山货运站，包兰、京藏高速，109、110 国道发往全国各地。



天宝炭素有限公司集研发、生产、销售为一体的中型节能自焙电极（电极糊）生产企业。其产品可供大功率电石炉、镍系、硅系、锰系、铬系等各类铁合金矿热电炉。目前最大供应 81000KVA、65000KVA 超大型矿热电炉使用，产品主要销往内蒙、甘肃、陕西、宁夏等地区，与内蒙君正、鄂尔多斯化工等大型企业保持多年合作关系，并受到产品使用客户的高度评价。

公司不断加强产品质量的研发创新，成立了企业研发中心，建立了以行业资深专家带头的专业研究队伍，重视技术创新，为创新团队提供良好的支撑条件，持续实施科技创新并且将创新技术产业化，促进研发成果落地，不断提升产业核心竞争力，促进行业领先的科学技术成果的转化和应用推广。同时不断进行生产设备的技术升级改造，为研发提供基础保障，目前具备原料加工质量控制系统、全自动封闭式配料系统和完善齐全的产品质量参数的分析化验设备。产品选用优质的原材料，不断提高配方的先进性和适用性，确保产品在生产过程中质量合格率达到百分之百，使得企业产品在同行业当中具有低灰份、低电阻率、低含硫量、优良的导电性、突出的机械强度以及优异的抗热震性、抗氧化性等一系列优质特性，获国家质量管理体系认证并申请了相关专利，同时也得到客户多年使用过程的验证。

“以质量求生存、以研发增效益、以销售为主导、以市场为依托”的销售管理理念，是本公司多年来赖以生存发展的重要指导方针，也是销售管理措施的具体实施方向。公司设备先进，工艺合理，检测齐全。始终奉行“质量第一、信誉第一、诚信为本”的宗旨，竭诚为国内外新老客户服务，互惠互利，携手前行。

公司产品质量稳定，品种齐全，各项指标优于国家标准，同国内 20 多家冶金、化工、有色炭素行业的企业保持着稳定的交易，公司信誉和产品质量得到各客户的高度评价，产品质量合格率百分之百，合同履约率百分之百，用户满意率达到百分之九十五以上。多次被宁夏自治区、石嘴山市、大武口区评为“诚信纳税”先进单位、“爱心助残”先进企业、“守合同重信用”单位等。并与多家产业集团发展成“战略合作供应商”。

企业逐步发展为石嘴山市炭素行业初具规模的骨干企业，取得了良好的经济效益和社会效益，公司先后成立了非公经济企业基层党组织和科学技术协会、科学技术研发部等组织，完善安全生产标准化管理体系和各项规章制度，建立健全的行业操作控制规程，使安全生产管理迈上了新台阶，同时加大了环保和安全设备的投入，树立了企业良好形象，赢得了地方政府和广大客户的赞誉。

热忱地欢迎同行业友好人士共谋发展，共创辉煌！





苏州工业园区苏容电气有限公司

SUZHOU INDUSTRIAL PARK SURONG ELECTRIC CO.,LTD

Enterprise Introduction



我们的服务理想

PS.

矿热炉低补专用
干式电容器

企业介绍

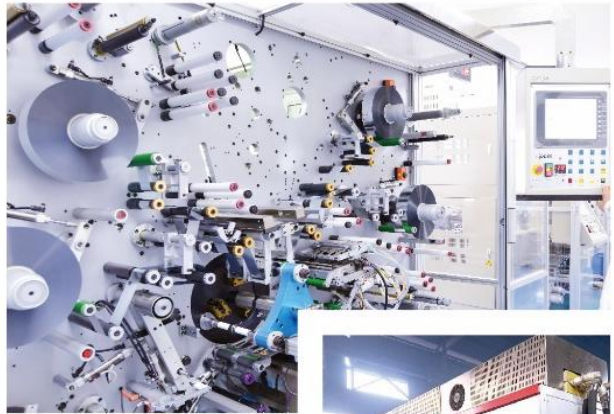


苏州工业园区苏容电气有限公司，成立于1999年，是国内最早自主研发生产矿热炉用自愈式金属化膜电容器及补偿用低压并联电容器、抗谐波、滤波电抗器、智能复合开关、控制器等无功补偿产品齐全的企业，拥有目前国内最完备的专业生产线和设备，产能已连续多年位列行业产能的前列。

从本质上准确的满足客户要求，通过技术整合为客户提供高可靠性、最优性价比的产品及解决方案，按时按规范施工并交付使用，优化工作流程，提高工作效率，延长系统寿命，在产品寿命期内提供优质高效的业内最低故障率、运维费用产品技术和服

发明专利、内外贯通式通风冷却结构，大幅度提升元件冷却效率、显著降低内部工作温度；元件内置保护熔丝、软性树脂封装，（可浸没水冷）的全绝缘密封性能及阻燃材质；具有全世界范围内最高等级的、低压金属膜自愈式电容器整体安全性、可靠性和寿命。

生产实力



矿热炉低补系统 部分案例



新疆协鑫硅业科技有限公司



老挝天城有限公司



新疆东部合盛硅业有限公司



兰州东金硅业有限公司



扫码关注
苏容公众号

苏州工业园区苏容电气有限公司
SUZHOU INDUSTRIAL PARK
SURONG ELECTRIC CO.,LTD

苏州工业园区创投坊6区52号厂房
West side of No.52 workshop, zone 6,
Venture Capital, Suzhou Industrial Park

Tel . 0512-67203440 67700349
Fax . 0512-67707196
E-mail . yuanqusurong@srsrdq.com

【协会工作】

第十六届全国电石工业健康发展大会暨中国电石工业协会 六届五次理事会在海口市成功召开



12月12-13日，由中国电石工业协会主办，山东华东风机有限公司、河北荣晟玮业环保工程有限公司、山西三鼎科技有限公司、郑州利孚新材料有限公司协办的第十六届全国电石工业健康发展大会暨中国电石工业协会六届五次理事会在海口市成功召开。中国电石工业协会理事长张玉、副理事长魏强、江军、邵雷、李永军、苏天科、石广伟、周学平、蒋勇、海秉建、孟祥树、李宝金、陶祥生、王孝兵、陈青山，中国氯碱工业协会副秘书长张守特、中国和化学工业联合会化工新材料专业委员会副秘书长邓会昌、陕西省冶金设计院副院长赵杰、地方协会和会员等100余家单位共计200多名业内代表齐聚一堂，共同交流分享电石行业转型升级的经验，探索电石行业未来健康绿色发展路径，并为即将到来的“十五五”编制规划奠定基础。



中国电石工业协会理事长张玉致欢迎辞，他提到我国电石行业在产业结构调整、节能降耗、安全生产以及智能化生产方面取得了不错的成绩，但受国内外复杂形势的影响，目前行业正面临着前所未有的挑战。他号召行业同仁们应抱团取暖，避免“内卷式”恶性竞争，推动电石市场平稳运行，行业有序发展。



受中国石油和化学工业联合会副会长孙伟善委托，中国电石工业协会秘书长杨传玮介绍了我国石化行业经济运行情况及石化行业“十五五”发展思考。他指出，2024年度石化行业稳中向好，但依旧充满困难与挑战，特别是市场供需矛盾仍影响电石等基础化工行业的运行。关于石化行业“十五五”发展方向，他指出化工新材料、精细化工、生物化工等将成为发展重点。

中国氯碱工业协会副秘书长张守特作了题为《我国氯碱行业现状及未来展望》专题报告，他介绍了国内外氯碱行业现状，对当前氯碱行业面临的困难及问题进行了分析，特别是聚氯乙烯行业在乙烯法占比逐渐提升的情况下，对电石法聚氯乙烯走势亦进行了预测分析。

中国石油和化学工业联合会化工新材料专委会副秘书长邓会昌对全球

及国内 BDO 现状及市场需求进行了分析与预测。他指出目前国内 BDO 市场消费量的增长无法消耗掉过快的 BDO 产能增长，BDO 市场未来的发展充满了挑战，他对引导 BDO 行业健康发展提出了许多建设性的意见与建议。

陕西省冶金设计院有限公司的副院长赵杰分享了《双碳战略下我国兰炭行业的挑战与机遇》，他指出兰炭行业在下游需求不足的情况下，行业效益下滑明显，企业经营面临较大的压力。当前在产业政策趋紧，兰炭行业急需在技术装备升级、产品工艺革新、下游市场拓宽等方面深挖潜力，守正创新，坚持走大型化、清洁化和高效化之路，为构建煤化工产业链提供重要基础。

中国电石工业协会副秘书长焦阳就电石生产相关国家标准、团体标准制修订工作最新进展情况进行了汇报。他分别从电石相关标准体系建设、安全标准、能耗标准、环保标准、质量标准、认证标准和团体标准等方面进行了全面的阐述，并对今后需要制、修订的标准进行了汇报。



会上，山东华东风机有限公司、河北荣晟玮业环保工程有限公司、山西三鼎科技股份有限公司、郑州利孚新材料有限公司、江苏克莱德物料输送设备有限公司等企业的代表围绕“技术创新、节能降碳、数智化”等方面进行了分享与交流。

会议还邀请了电石行业聊城研聚新材料有限公司、新疆中泰化学股份有限公司、陕西金泰化学神木电石有限公司、陕西煤业集团神木能源化工

有限公司、四川岷江电化有限公司等 5 家优质企业的嘉宾围绕“管理创新、降本增效、科技赋能、绿色发展、数智化创新”等议题进行分享交流。

中国电石工业协会副秘书长蒋顺平作《我国电石行业产业链延伸及多元化发展战略思考》的报告，他介绍了我国电石产业发展现状及对未来我国电石行情进行了预测。他提到未来我国电石行业的发展一是要严格按照《产业结构调整指导目录》要求，严格审核置换产能，并使对现有电石装置进行安全、环保等方面的审核，使落后产能有序退出。二是呼吁政府部门给予电石等高耗能产业相应的优待政策。三是加强行业自律，避免价格战等恶性竞争发生，维持市场健康有序发展。



会议期间还召开了中国电石工业协会六届五次理事会，会议审议并通过了张玉理事长所作的《中国电石工业协会 2024 年工作总结及 2025 年工作安排》的工作报告，审议并通过了《中国电石工业协会团体标准管理办法(征求意见稿)》《中国电石工业协会团体标准经费管理制度(征求意见稿)》《中国电石工业协会团体标准申诉处理机制(征求意见稿)》《电石行业“十五五”规划（指南）研究与编制工作方案》。同时，协会秘书处向理事会汇报了《2024 年会费收支情况》《2024 年协会发展新会员情况》《关于协会第七届理事会换届工作领导小组成员变动情况的说明》和《关于协会负责人

备案工作进展情况的说明》等报告。

大会上午由中国电石工业协会秘书长杨传玮主持，下午由蒋顺平副秘书长主持。（协会信息部报道）

【记者视觉】

电石行业：“三点发力”加速绿色转型升级

中国化工报社记者 靳雅洁

编者按：这次海口第十六届全国电石工业健康发展大会上，协会特约了中国化工报社记者靳雅洁，她撰写了本篇文章。我们从一个记者的视角观察一下电石行业的发展态势，兴许会从她的文章中领悟些新理念和观点，看后，立志电石行业发展的同仁们可能对本行业未来发展有点新的启迪。



近年来，我国电石已经形成较为完整的产业体系，行业具备了整体向电石强国迈进的基础条件。12月12日，在海口举行的第十六届全国电石工业健康发展大会上，与会嘉宾围绕着设备升级、环保改造与数字化转型展开热烈讨论，通过“三点发力”，加速推动电石行业绿色转型升级。

装备升级降低生产成本

“近年来。截至2024年底，内燃式电石炉已经全部退出，密闭式电石炉技术水平大幅提高，40500千伏安密闭电石炉成为市场主流的同时，48000千伏安、63000千伏安以及81000千伏安电石炉技术也在逐步成熟。”中国

电石工业协会（以下简称电石协会）理事长张玉表示，电石行业技术装备水平正不断跃上新的台阶。

据聊城研聚新材料有限公司总经理邵雷介绍，目前已有企业开始热解球团法生产电石的工业试验，实现了用煤粉和石灰粉替代块状兰炭和石灰。此外，该技术还能与成熟的电石渣还原氧化钙工艺结合，实现电石联产下游化工产品生产过程的钙循环，减少电石用石灰石开采和碳酸盐分解排放的二氧化碳，同时还能大幅降低原料成本，增强产业链的韧性和可持续性。

而郑州利孚新材料有限公司总经理李详提出，新材料的引入也可以让电石生产变得更加安全与节能，公司针对电石生产过程中的高温特点，研发了钛铝陶瓷复合材料并形成了对应的解决方案，用于电石炉炉盖等既需要水冷，又需要绝缘的设备位置时，能够将设备部件的使用寿命延长到2年以上，减少安全事故发生的同时，降低设备维护成本。

智慧化转型提升运营效率

近年来，电石行业一直在实施“机械化换人、自动化减人、机器人替人”的升级，而随着信息技术的不断进步，电石企业生产运营正在大步向智慧化转型。

“我们10月份刚完成对2号电石炉出炉机的升级，现在一个人就可以远程自动控制产品出炉了。”陕西煤业集团神木能源化工有限公司副总经理金海伟表示，通过数智化升级代替人工进行烧眼、开眼、带钎、自动换钎、清渣、堵眼、清理炉舌等工作，能够避免人员直接接触高温、烫伤、粉尘等致害因素，提高生产本质安全性。

新疆中泰化学股份有限公司总经理江军则透露，公司还计划了一系列

智慧化技术研究。不仅要打造“AI+数字孪生工厂”的新组合，重塑数据分析模式，聚焦电石仿真系统的研究，为深入探究反应机理开辟新路径；还要建立碳管理平台，实现碳排放、碳足迹精准统计和分析。远期目标则要搭建智能决策模型、电石行业 AI 数据模型，最终形成电石行业专有的智慧大模型。

环保改造实现节能减碳

“在当今追求绿色低碳可持续发展的时代背景下，电石企业循环产业链的构建发展与创新显得尤为重要。这不仅关乎着企业自身的经济效益与长远生存，更对整个生态环境以及相关产业的协同发展有着深远影响。电石在生产过程中产生大量的尾气、余热若处理不当，既会造成严重的环境污染，又浪费了其中可再生、可利用的资源，这就需要我们建设企业延长产业链，实现余热、余能、余压、固废等资源的优化利用，才能甩掉高耗能高污染的帽子。”邵雷说。

河北荣晟玮业环保工程有限公司技术总工程师曲云鹤表示，进行尾气治理是电石生产企业的“必修课”，但企业在进行装置改造时仍有 6 条事项需要注意。一是治理设备的加入会增加系统阻力，需要更新装置的风机等动力系统；二是脱硫脱硝系统对粉尘浓度要求高，企业需要考虑在原有基础上更新除尘系统；三是要注意系统气密性；四是预留足够的改造空间；五是选择合适的药剂，尤其是采用氨水作为中和剂时，要特别关注存储安全；六是要考虑整体系统保温需求，对换热系统进行相应的改造。

陕西金泰化学神木电石有限公司副总经理赵鹏涛则在会上分享了公司的白灰窑尾气处理案例，即将尾气回送至兰炭烘干装置作为配风综合利用，

在降低烘干炉氮氧化物的同时，每年可节约标准煤约 0.57 万吨。

此外，新能源产业浪潮的兴起，也为电石行业节能降碳带来了全新的机遇。江军表示，目前公司正在布局新能源耦合化工的发展模式，集合园区消纳能力，近期将建设新能源总量 2.15 吉瓦，中期规划 5 吉瓦，远期规划 9 吉瓦新能源产业，并配套实施储能装置，逐步实现整体产业绿色化转型升级。未来，电石行业将在更多新技术、新能源的支撑下，在更加可持续发展的道路上行稳致远。

【聚焦企业】

北元集团：盘亮点聚合力促提升

化工分公司 王伟



2024 年，北元集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，全面落实陕煤集团“五个新突破”“七个全面深化”工作要求，持续深化拓展“四种经营理念”落地实践，扎实开展“固根基、扬优势、补短板、强弱项”八个专项工作，紧紧围绕“生产经营降本增效、项目建设合规推进”两个中心任务，将“过紧日子”思想全面融入安全环保、生产经营各项工作，以管理的确定性应对市场的不确定性，实现了提质增效。集团公司微信公众号推出“盘亮点 聚合力促提升”专题专栏，持续报道各单位一年来在安全生产、经营管理、改革发展、党的建设等方面的工作亮点和经验做法，

展示全体北元人履职担当、团结奋斗的精神风貌，更激励广大员工立足岗位砥砺奋进，助力公司打造现代一流化工企业。

2024年，是挑战与机遇并存的一年，面对复杂的市场形势和繁重的生产任务，北元集团化工分公司用好用活“四种经营理念”，紧紧围绕集团公司“生产经营降本增效、项目建设合规推进”两个中心任务，上下一心，以凝心聚力为“墨”，以实干担当为“笔”，为集团公司高质量发展注入了不竭动力，绘就了一幅蓬勃发展的崭新篇章。

居安思危，思则有备，有备无患。年初，化工分公司以高度的责任感，与各中心签订了安全生产责任状，将安全生产目标层层分解，把责任精准落实到部门、班组，为安全管理工作奠定了坚实基础。

明确的准则是保障安全的关键，因此，公司进一步优化“保命、零伤害”条款，完善行为准则，界定安全红线、底线，让员工行有标尺、学有榜样、做有规矩。得益于此，全年未发生火灾爆炸和危险化学品泄漏事故事件。



为充分调动全员参与安全管理的积极性，公司建立了“隐患评级”机制，全年42项重大事故隐患被逐一清零，有效降低了事故风险。同时，安全大讲堂、随堂考等丰富多样的活动，如同一剂剂“强心针”，注入到安全监护队伍中。27名最美监护人脱颖而出，不仅成为了员工学习的榜样，更显著提升了监护队伍的整体业务水平。

在硬件设施方面，公司完成了精馏门斗的改造、雨淋系统的安装以及室外消火栓的更新，显著提高了消防安全风险的化解能力。同时，对国控污染源和 VOCs 在线监测设施进行了全面更新，为环保管理奠定了更加坚实基础。

在安全管理过程中，化工分公司各级管理人员始终将“安全第一”理念贯穿于工作的每一个环节，将精力投入到服务生产的每一个细节之中，将履职尽责融入到生产的每一个角落，实现了管理与员工的“双向奔赴”，用优异成绩见证公司“稳稳的幸福”。

1 精耕细作，提升生产效能

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。年初，公司精心规划，制定了详细的装置三年行动提升方案，为装置长远发展指明了清晰的方向。为激发员工的工作热情，公司严格落实生产系统“爬坡过坎”激励措施，解决产能制约问题 18 项，年度树脂优等品率 99.49%，实现了下游客户“零投诉”。成立“生产系统稳定运行六西格玛攻关”小组，固碱生产系统非计划停车同比下降 60%，单台聚合釜运行周期最高达 565 釜，盐泥注井问题、局部装置检修频繁等一系列问题迎刃而解。在创效方面，公司更是多点开花。通过改进热水塔回水运行方式等措施，为公司创收了效益。做实生产系统水平衡工作，实现二次水有效回用，节水减排、废水回用等环保减排工作成为行业典范。

2 推陈出新，激发创新活力

知常明变者赢，守正创新者进。化工分公司紧跟时代步伐，以创新为翼，推动技术和产品迭代升级。今年以来，成功切换聚合树脂牌号 25 次，

复产高附加值树脂 8 种，总量约 9 万吨，创效 1500 万元。推进电解槽零极距改造以及裂解炉燃烧优化等项目，创效 2200 万元/年，技术创新成为推动发展的强劲引擎。

在安全保障方面，公司完成次钠系统改造和液氯生产系统隔离，实现了重大危险源的安全退出，为实现本质安全企业迈出坚实步伐。智能化改造方面，电石储运系统实现“全自动预警与一键启停”，现场操作减少 30%，干法 DCS 实现全部 APC 控制，操作频次大幅降低，并且烧碱等液体装车均实现一键自动控制，为行业智能化装车提供了新思路。

同时，公司还以“贡献度积分”为载体，激励技术人员攻坚克难，空悬浮风机频繁跳停等 62 项疑难问题得到有效解决，为生产系统稳产增产提供了技术支持。此外，参编的《电石法乙炔生产氯乙烯安全技术规程》标准正式发布，进一步提升了公司在行业技术标准制定中的话语权。

3 攻坚克难，强化设备管理

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。面对庞大的设备管理任务，化工分公司以数字化管理为突破口，打造标准化资料室，9600 余台设备档案实现电子化，信息检索效率倍增。优化并建立 1320 台特种设备“电子身份证”，增加润滑信息二维码，实现信息“一码通”，让设备管理更加便捷高效、精准智能。

实施分层分级的检维修策略、检维修前置管理，根治设备顽疾 16 项，通过专题研讨，破解设备运行瓶颈，设备运行可靠性显著提升。科学规划点检频次，岗位点检数量年同比下降 50%。建立润滑定期分析清单，实现“状态”换油，电子监控关键设备润滑情况，大幅提升润滑效率。引进先进检测

仪器，借助第三方力量，推动腐蚀泄漏检测能力跃升，预防性管理理念深入人心。

协同各专业推行“区域化集中检修”，作业数量环比降低 6.21%。整改电气类隐患 1531 项，按期合规检定计量器具 9000 余台，电仪系统安全稳定水平提升有力。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。回首 2024 年，化工分公司全体员工戮力同心，用实干担当，奏响了新时代化工的奋进乐章。展望 2025 年，化工分公司将持续以创新驱动未来，踔厉奋发，勇毅前行，不断谱写北元高质量发展崭新篇章。

潞安化工：乘风蓝海破浪前行

潞安化工



这是一场抢抓机遇的战略之变，这是一场颠覆性的管理重塑，这是一次脱胎换骨的华丽转身。从潞安矿业到潞安化工，名称更迭的背后，是企业文化与战略的双重升级。从理念革新到实践跨越，思维

转变的深处，是行动布局与执行力的双重飞跃。

一幅改革发展的壮美画卷正在徐徐展开。改革的浪潮涌入百米井下，激荡于工厂车间，精益思想指导下的“算账”文化犹如春风化雨深入人心，潞安的干部员工都成为了价值创造的关键一环。

面对高质量发展的时代主题，集团深入贯彻落实国家、山西省推动国有企业高质量发展的要求，聚焦煤炭、化工双主业，构建“强煤、优化、育新”现代化产业体系，向新提速、向效发力、向智转型、向绿而行，增强核心功能，提升核心竞争力，向着建设高质量发展的一流能化企业集团阔步迈进。

顺势——领题思考潞安改革的文章怎么做

历史的镜头把我们带回到改革发展波澜壮阔的 2020 年。潞安这个拥有 60 多年光荣历史的红色企业，乘着改革的春风，迎来了新的发展曙光和发展机遇。

所当乘者势，不可失者时。“在全省改革发展中勇挑转型使命，蹚出一条国企转型发展、高质量发展的新路子！”这是集团坚定扛起政治责任，贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神，落实省委、省政府重大部署，拥抱改革发展的铿锵誓言。在新时代的新赛道上，机遇与挑战并存，动力与压力同在。集团谋定而动，吹响了改革发展“风暴行动”的集结号。

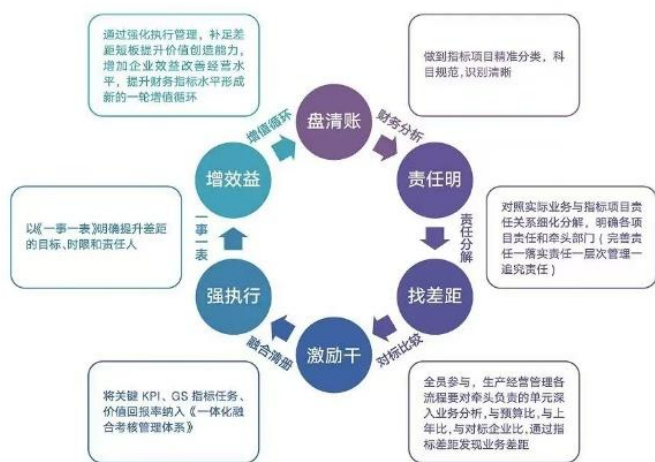
工作千头万绪，攻坚千难万险。面对全新的赛道、全新的领域、全新的企业成长逻辑，潞安的“路”在哪儿？

精益思想指导下的“算账”文化成为优化管理的最佳选择。

“精益思想指导下的‘算账’文化源于合理成熟的共同价值观。从履行国企责任、彰显市场价值、改善企业管理等方面看，更多的是一次思维理念的提升、一次共同价值的培育、一次粗放管理的纠偏，也是实施精益管理的最佳‘切入口’，更是‘唤起工农千百万、同心干’的重要载体。”集团党委书

记、董事长王志清在潞安化工集团第一届一次职工代表大会上，向与会的中坚骨干阐释了实施精益思想指导下的“算账”文化的重要性。

冲破思维固化的藩篱，在发展中解决问题是关键，提纲挈领精准破题是重点。



集团着眼“整合—联合—融合”，重塑企业组织模式，重构企业价值体系，重塑企业流程。一方面，“走出去”向万华集团、浙江恒逸、华鲁恒升等一流企业对标借鉴、学习取经；另一方面，把罗兰贝格、石化规划

院、太原煤炭设计院等机构“请进来”，把脉会诊、系统研究，基本确立了集团发展战略及“十四五”发展规划，为集团长远发展指明了战略方向和发展路径。

深化改革蹄疾步稳，发展活力逐步增强。集团按照“根上改、制上破、治上立”的改革要求和市场化、法治化改革方向，遵循“小总部、大产业、激发子分公司活力”思路，一场实打实、硬碰硬的“六定”改革，在集团的筹组改革中迈出了关键一步。

重组以来，集团坚持以价值创造为目标，以精益运营为导向，创新运用“算账”方法论，融入企业全价值链条，形成了以精益思想指导下的“算账”文化为特征的价值创造体系，构建了“KPI+GS+1”为标志的价值创造一体化融合考核管理体系，全面预算与中高级管理人员的“面子、票子、帽子、位

子”直接挂钩，绩效考核与核验、督查、仲裁一体贯通，全面开创了高质量发展的一流能化企业集团新局面。

聚势——破题突围唤起工农千百万，同心干

在今年5月的集团劳模表彰会上，工人先锋号的奖项备受瞩目，包括最强采煤队、最强掘进队、最优车间（工段）、最强班组。

新元公司综掘一队一组获得了“最强掘进队”称号。该队总进尺4111米，全员工效达到0.35m/工，综合得分位列集团掘进队之首。“我们队组技术员每天都会提前分析研究第二天的工作任务，精准调配人力，确保关键岗位力量充足。”新元公司综掘一队一组李超介绍说，“我们还创新设立了基础值、奋斗值、挑战值三级任务目标，对应结算单价分别按照正常定额的1.0倍、1.2倍、1.5倍执行，切实让实干者、能干者真正得到实惠。”



作为价值创造的最基本单元，合理的出勤管理和创新的激励机制成为该队提高掘进效率的主要原因。

政策激励的背后是观念的觉醒，真正引导干部员工由生产者向经营者、进而向竞争者转变。

在2022年7月23日集团中高级管理人员学习贯彻党的十九届六中全会精神专题培训班上，集团党委书记、董事长王志清指出：“从制度的设计上打破平均主义，通过分层分类差异化考核，实现‘能否坐得住契约说了算、干得好不好指标说了算、收入多与少业绩说了算’，拒绝高水平‘大锅饭’、

杜绝‘躺平’‘躺赢’，引导大家真正投身到价值创造中来，提高执行能力，跳起来摘桃子，在‘价值成就你我’中实现集团全方位高质量发展。”

这是一次面向集团改革的精准把脉与深远布局，更是一次提振精神、凝聚力量，“唤起工农千百万，同心干”的有力号召。

2023年10月，一场关于学习“化机经验”的“价值创造一体化融合管理现场会”在潞安化工机械集团召开。来自集团的150多名参会人员分团先后深入到潞安化机的企业展厅、智能运管中心、生产现场、换热器分厂进行了实地观摩。

从昔日的民企到高效、低碳、绿色煤气化技术“中国方案”的国企，从单一设备修造到打造以晋华炉3.0等为代表的具有自主知识产权的原创性技术和独特性产品的“大国重器”，潞安化工机械集团凭借其扎实推进精益思想指导下的“算账”文化的成功实践样本成功破圈，实现了由“知”到“行”的转变。

石龙庆是潞安化工机械集团重型容器分厂的一名焊工，在今年的劳模表彰会上，荣获了集团劳动模范“技能大赛优胜者”的荣誉称号，由他和团队研发的半自动气体保护焊接小车，显著提升了焊接合格率与生产效率，将探伤合格率提升至97%，生产效率提升了3到4倍。这项技术的成功应用，不仅解决了该公司的生产难题，更为其抢占化工市场赢得了先机。“我要做的就是尽自己所能，将每一道焊缝都当作工艺品来打造，尽可能做到完美。”石龙庆说。

用实绩说话，以结果论英雄，让价值创造成为企业与员工的双赢，实现企业与员工的同频共振。

驭势——答题施策探索企业治理的脚步从未停歇

作为一个有着光荣传统和红色传承的企业，专业化重组以来，潞安化工集团坚决扛起国有企业经济、政治、社会“三大责任”，以增强核心功能、提升核心竞争力为目标，深入实施精益思想指导下的“算账”文化，系统构建了煤炭、化工“双主业”发展新格局，企业高质量发展成效显著。

2022年2月，国务院国资委评定的“国有企业公司治理示范企业”名单公布，潞安化工集团作为山西省唯一一家入选企业荣登榜单。

同年8月，集团申报的《潞安化工“六位一体”决策工作模式建设与运作》入选国务院国资委“国企改革三年行动典型案例”。

沉甸甸的荣誉是集团贯彻落实国企改革三年行动的有力注脚，在中国特色现代企业制度成熟定型的时代洪流中，形成了国有企业公司治理的“潞安样板”。

“我们通过提质公司治理、建立新型市场化经营责任制、优化薪酬分配机制、推动上市公司综合改革、加快推进建设世界一流企业专项行动等一系列举措，推动中国特色国有企业现代公司治理和市场化经营，确保其更好地适应市场需求，实现高质量发展。”集团企管部主管冯敏捷说。

今年以来，集团坚决贯彻落实党中央、国务院关于国有企业改革重大部署和山西省委、省政府工作要求，成立了以集团主要领导为组长的改革深化提升行动领导小组。

“我们配套制定了工作台账，逐项逐条对集团国有企业改革深化提升行动工作任务进行了责任分解，确保责任到人、穿透到底，并划定了路线图、设定了时间表，确保响铃交卷。”冯敏捷说道。

近期，“潞盾一号”掘进机日进尺达 17 米，创造了“潞盾一号”掘进以来历史最高纪录。至此，作为全省井下直径最大的盾构机，“潞盾一号”以其卓越的掘进效率引领岩巷快速掘进装备技术的新变革，成为加快数智化矿山建设的重要一环。

这只是潞安化工集团深化改革，发挥企业创新主体作用，坚持创新驱动培育发展动能的一个缩影。

余吾煤业公司被山西省发展和改革委员会确定为首批创建零碳（近零碳）产业示范区试点之一；新元公司、高河能源公司成为国家首批智能化示范矿井；太行润滑科技股份有限公司持续推进高端车用润滑油、全合成工业油、风电齿轮油等高端润滑油产品的应用研究与推广，被国家工信部认定为国家级专精特新“小巨人”企业；由潞安化工机械集团生产的晋华炉被誉为“国之重器”，荣获国家工信部制造业单项冠军产品，潞安化工机械集团入选国家级服务型制造示范企业、省重点产业链“链核（潜在链主）”企业。

除此之外，集团还在构建数据治理体系的基础上，积极探索数字治理新路径。

在集团数字化专班办公室，工作人员李鹏杰向记者展示了围绕“价值创造”主线，依托统一云表平台，聚焦生产、安全、运营和集团管控等业务领域痛点，建立的涵盖“人财物销产供”核心业务一体化数字化综合管控平台。

对集团而言，数字化转型不但是技术层面的升级，更是企业思维模式、工作模式以及运营流程的深刻变革。

挺立潮头，堪为中流砥柱；与时俱进，方能基业长青。回首过去，从潞安化工战略蓝图的描绘到实践探索的推进，每一步都凝聚着全体潞安人

的智慧与汗水。如今，精益思想指导下的“算账”文化早已在潞安的大地上开花结果，在“价值成就你我”的企业核心价值观引领之下，集团将以更加坚定的信念，书写企业高质量发展的崭新篇章。

乘风蓝海，潞安改革的答卷已经写就，潞安的改革仍在继续。

【行业资讯】

中小企业数字化赋能专项行动方案发布

13日从工业和信息化部获悉，工业和信息化部等四部门日前联合印发《中小企业数字化赋能专项行动方案（2025—2027年）》，由点及面、由表及里、体系化推进中小企业数字化转型。

方案明确，到2027年，中小企业数字化转型“百城”试点取得扎实成效，专精特新中小企业实现数字化改造应改尽改，形成一批数字化水平达到三级、四级的转型标杆；试点省级专精特新中小企业数字化水平达到二级及以上，全国规上工业中小企业关键工序数控化率达到75%；中小企业上云率超过40%。初步构建起部省联动、大中小企业融通、重点场景供需适配、公共服务保障有力的中小企业数字化转型生态，赋能中小企业专精特新发展。

方案部署了深入实施“百城”试点、分类梯次开展数字化改造、推进链群融通转型、推动人工智能创新赋能、深度激活中小企业数据要素价值、提升数字化转型供给质效、提高数字化转型公共服务能力等7方面重点任务。方案要求，深入开展“一链一策一批”中小微企业融资促进行动，按照市场化原则满足中小企业数字化转型融资需求。支持有条

件的地方针对中小企业数字化转型项目提供贴息支持，分行业常态化组织投融资对接活动。鼓励金融机构推出支持中小企业数字化转型的专门信贷产品，鼓励融资担保公司提供增信支持，深入实施科技创新和技术改造再贷款政策、设备更新贷款财政贴息政策，加大对中小企业技术改造和设备更新项目，特别是数字化转型的金融支持力度。来源：中化新闻网

神木能源“数智化”升级改造激发新质生产力

近日，能源公司2#电石炉又引进三位“新成员”——智能出炉机器人，它们坚守在1800多摄氏度的电石炉前，自动完成烧眼、取钎、带钎、放钎、扒炉舌、修眼、堵眼和清炉舌功能等一系列作业。出炉工只需“一键式”操作，便可将电石液装入电石锅内送往冷却车间，最大限度地降低了安全隐患和作业人员在高温环境中的劳动强度，切实为电石炉稳定运行提供了坚实保障。

此前，能源公司旧设备故障率高、维修频率高，极易导致电石炉出现被迫降负荷运行的情况，且备件采购困难，不利于生产的长周期稳定运行。本次智能出炉机器人的引入，增强炉况操作的稳定性和可靠性，生产效率提高15%，同时减少维修成本，年增加间接经济效益共计40余万元。

据了解，该智能出炉机器人携带高清摄像头及工业计算机，实现炉眼、电石锅、机器人本体等现场环境的观测。具有视频清晰、图像传输速度快等特点，方便操作者根据现场具体情况进行机器人操作。此外，该出炉机械手采用比例液压控制，灵敏度高、力量大、开炉速度快；带

钎机构采用双链条并行传动方式，双链轮轴承分担冲击力，抗冲击性能好，使用寿命长；自身具备电流感知功能，烧眼时可以感知碳棒与炉眼壁的接触电流，易于实现更长的烧穿深度，有效减少因操作不当引起的碳棒断裂，减少操作工的培训成本；机械手冲击设计适合出炉工艺，清炉舌工具可以自适应炉舌面的角度向上滑动，不易对工具造成损伤，清炉舌效率高；烧穿采用非搭接的母线直连系统，提高系统安全性的同时减少了故障点；可以采用电石散料自动堵眼方式，堵眼可靠、不易跑眼、效率高；设备所需挡屏开口尺寸小，可以最大限度地降低炉料喷到挡屏外面的概率，有效降低了原材料与辅料消耗，达到了节能增效、减排降耗的目的，持续提升企业安全生产能力水平。

近年来，能源公司聚焦科技创新引领，加大科研经费投入与设备设施自动化改造升级，先后引进 12 台智能出炉机器人、8 台智慧行车、2 组轨道巡检机器人，通过系列技术改造、新技术引进，着力推动电石生产向“机械化换人、自动化减人、机器人替人”转型升级，以新质生产力推动能源公司在“智慧化”蝶变中行稳致远。（撰稿：郭义轩）

君正“工业互联网数据中台典型应用场景建设项目”获批

2024 年 12 月 16 日，由知名化工巨头内蒙古君正能源化工集团股份有限公司实施的“君正工业互联网数据中台典型应用场景建设项目”正式在内蒙古自治区乌海市乌达区工信和科技局备案，标志着项目推进正在加快。

《内蒙古化工》从有关部门了解，该项目总投资 1150 万元，全部为自有资金，没有申请银行贷款。建设地点是乌海市高新技术产业开发区乌达产业园，计划建设起止年限为 2024 年 6 月至 2025 年 12 月。

项目应用数字化改造手段，通过搭建数据平台基础设施，整合 OA、SAP、ERP、SRM 等运营管理系统数据，进行数据治理基础建设，打造一套数据资产目录、构建一套数据管理体系、实现一套数据分析场景的建设。

同时，通过数据分析和调度系统，实时监测生产线的运行状态，优化生产计划和资源调度，将业务与数据高度融合，实现数据的应用与运营，提升生产效率和质量控制，深入建设生产管理和安全管理业务场景；进一步提升数据应用的深度和广度，确定关键业务指标，建立指标体系，并建立数据质量监控机制，从而实现企业数字化运营和智能化分析。（来源：内蒙古化工）

联系人：郭永明 刘怡 蒋顺平 联系电话：010--84885707

投稿邮箱：ccia07@126.com ccia03@126.com